

VARIACHEM KFT

Vegyiparanyagok nagykereskedelme

FENNTARTHATÓ BESZERZÉSI POLITIKA

Sustainable Procurement Policy

Verziószám: 1.0

Hatálybalépés dátuma: 2026

Készítette: Vezetőség

Jóváhagyta: Ügyvezető Igazgató

1. Bevezetés és célkitűzés

A Variachem Kft. (továbbiakban: „Társaság”) Magyarországon és Romániában jelen lévő vállalkozás, amely vegyi anyagok nagykereskedelmével foglalkozik. A Társaság elkötelezett a fenntartható fejlődés, a környezetvédelem, az emberi jogok tiszteletben tartása, az etikus üzleti magatartás és a felelős beszerzési gyakorlatok mellett mind saját működése, mind beszállítói láncra során.

Tevékenységünk természeténél fogva a vegyipari termékek kereskedelme jelentős környezeti, egészségügyi és biztonsági kockázatokat hordozhat. Ezért tudatosan törekszünk arra, hogy beszerzési döntéseink hozzájáruljanak a fenntartható értékláncok kialakításához, és olyan beszállítókkal dolgozzunk együtt, akik osztják értékrendünket.

Jelen Fenntartható Beszerzési Politika célja, hogy egységes keretet biztosítson a Társaság beszerzési tevékenységének irányításához az ENSZ Globális Megállapodás (UN Global Compact) tíz alapelve, az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG-k), az ISO 26000 társadalmi felelősségvállalási szabvány, az ISO 20400 fenntartható beszerzési útmutató, valamint az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer alapelveivel összhangban.

2. Hatály

Jelen politika hatálya kiterjed:

- A Variachem Kft. valamennyi magyarországi és romániai telephelyére (budapesti iroda és saját raktár, bukaresti bérelt raktár);
- A Társaság minden alkalmazottjára (16 fő Budapesten, 5 fő Bukarestben), különös tekintettel a beszerzési, logisztikai és vezetői munkakörökre;
- A Társaság valamennyi közvetlen (Tier-1) beszállítójára, beleértve a vegyi anyag gyártókat, kereskedőket, logisztikai partnereket, csomagolóanyag-szállítókat, valamint a kiegészítő szolgáltatások (pl. takarítás, karbantartás, IT, bérelt raktár szolgáltatások) nyújtóit;
- Az alvállalkozókra és közvetített beszállítókra, az ésszerűen elvárható mértékben;
- A Társaság nevében vagy javára eljáró ügynökökre és közvetítőkre.

3. Vezetői elkötelezettség

A Variachem Kft. vezetősége elkötelezett amellett, hogy:

- Beépíti a fenntarthatósági szempontokat (környezetvédelem, munka és emberi jogok, etika, fenntartható beszerzés) a beszerzési folyamatba, az értékelési kritériumokba és a szerződéses feltételekbe;
- Biztosítja a jelen politika megvalósításához szükséges humán és pénzügyi erőforrásokat;

-
- Rendszeres időközönként (legalább évente) felülvizsgálja a politika hatékonyságát, és gondoskodik annak folyamatos javításáról;
 - Tájékoztatja az érdekelt feleket – beszállítókat, ügyfeleket, munkavállalókat, hatóságokat – a Társaság fenntarthatósági teljesítményéről és elvárásairól;
 - Megerősíti a fenntartható beszerzés iránti elkötelezettségét az EcoVadis rendszer szerinti rendszeres auditáltatással, és az értékelés eredményei alapján fejlesztési cselekvési tervet készít.

4. Fenntarthatósági alapelvek

A Variachem Kft. a fenntarthatóság minden aspektusát az EcoVadis módszertannal összhangban négy fő tématerület mentén kezeli:

4.1 Környezetvédelem (Environment)

Elkötelezzük magunkat amellett, hogy minimalizáljuk tevékenységünk és értékláncunk környezeti hatását. Rendelkezünk érvényes ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer tanúsítvánnyal, amely garantálja a környezetvédelmi szempontok rendszerszintű kezelését. Elvárásaink a beszállítóinkkal szemben:

- Megfelelés a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályoknak (REACH 1907/2006/EK, CLP 1272/2008/EK, SEVESO III. 2012/18/EU, hulladékgazdálkodási és vízvédelmi jogszabályok);
- Energiafogyasztás és üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátás (Scope 1, 2 és lehetőség szerint Scope 3) mérése és csökkentése;
- Vízhasználat felelős kezelése, szennyvíz kezelése;
- Hulladékgazdálkodás: keletkezés csökkentése, szelektív gyűjtés, újrahasznosítás, veszélyes hulladékok szabályos kezelése;
- Vegyi anyagok biztonságos kezelése, tárolása és szállítása az ADR/RID/IMDG előírásoknak megfelelően;
- Biodiverzitás és ökoszisztémák védelme; szennyezések megelőzése;
- A termék teljes életciklusára (gyártás, csomagolás, szállítás, használat, ártalmatlanítás) kiterjedő környezeti szempontok figyelembevétele;
- Lehetőség szerint elismert környezetvédelmi tanúsítványok megléte (pl. ISO 14001, EMAS, Responsible Care).

4.2 Munka és emberi jogok (Labor & Human Rights)

Tiszteletben tartjuk és aktívan védjük a munkavállalói és emberi jogokat. Elvárásaink a beszállítóinkkal szemben:

- Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának, az ILO alapvető egyezményeinek és az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányadó Alapelveinek (UNGP) tiszteletben tartása;
- A gyermekmunka és minden formájú kényszermunka, modern rabszolgaság és emberkereskedelem szigorú tilalma;
- Megkülönböztetésmentes foglalkoztatás (nem, kor, vallás, etnikai hovatartozás, szexuális orientáció, fogyatékoság stb. alapján);
- Tisztességes munkabér és munkaidő, a helyi minimálbér-szabályozás betartása;
- Egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása (OHSAS/ISO 45001 ajánlott);

- Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalási jog elismerése;
- Munkavállalói szociális párbeszéd, panaszkezelési mechanizmusok;
- Munkavállalói képzés, készségfejlesztés, karrierfejlesztési lehetőségek;
- Munkavédelmi kockázatértékelés, balesetmegelőzés, vészhelyzeti tervek (különös tekintettel a vegyi expozícióra).

4.3 Etika (Ethics)

A tisztességes és átlátható üzleti magatartás vállalatunk működésének alapköve. Elvárásaink a beszállítóinkkal szemben:

- Korrupció, megvesztegetés és minden formájú jogtalan előnyszerzés szigorú tilalma (összhangban az OECD, ENSZ Korrupcióellenes Egyezmény, UK Bribery Act, US FCPA elveivel);
- Tiszta verseny: tilos a versenyellenes magatartás, kartellezés, tisztességtelen piaci gyakorlat;
- Összeférhetetlenség elkerülése, a Társasággal való kapcsolatban felmerülő érdekkonfliktusok bejelentése;
- Bizalmas információk, üzleti titkok és személyes adatok védelme (GDPR – 2016/679/EU rendelet);
- Szellemi tulajdon tiszteletben tartása;
- Pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzése; szankciós listák ellenőrzése;
- Visszaélés-bejelentési rendszer (whistleblowing) működtetése a 2019/1937/EU irányelv és a magyar 2023. évi XXV. törvény szerint;
- Az érintettekkel (ügyfelekkel, hatóságokkal, közvéleménnyel) folytatott felelős és átlátható kommunikáció.

4.4 Fenntartható beszerzés (Sustainable Procurement)

Mint kereskedelmi vállalkozás, számunkra a beszállítói lánc kezelése kiemelt jelentőségű – ez egyben a legfontosabb fenntarthatósági tématerületünk is. Elvárásaink:

- A beszállítóinkkal megosztjuk fenntarthatósági elvárásainkat, és elvárjuk azok elfogadását (Beszállítói Magatartási Kódex);
- A beszállítókat fenntarthatósági szempontok alapján is értékeljük (önbevallásos kérdőív, EcoVadis pontszám, harmadik fél által végzett audit, dokumentumok);
- Beszerzéskor kiemelt figyelmet fordítunk a kockázatos kategóriákra (vegyszer eredete, gyártási körülmények, szállítási mód);
- Elvárjuk, hogy a beszállítók saját Tier-2 partnereik felé is továbbítsák ezen elvárásokat (kaszkád hatás);
- Támogatjuk beszállítóinkat a fenntarthatósági fejlesztésekben (képzések, közös auditok, tudásmegosztás);

-
- Konfliktusmentes ásványok (3TG – ón, tantál, volfrám, arany) eredetének felelős kezelése, ahol releváns;
 - Helyi beszállítók támogatása, ahol gazdaságilag és környezetvédelmileg ésszerű.

5. A fenntartható beszerzési folyamat lépései

5.1 Beszállítói előminősítés

Minden új beszállító esetében – mielőtt megrendelést kapna a Variachem Kft.-től – az alábbi lépéseket alkalmazzuk:

1. Beszállítói önbevallásos fenntarthatósági kérdőív (Supplier Sustainability Questionnaire) kitöltése;
2. A beszállító cégadatainak, regisztrációjának, pénzügyi stabilitásának ellenőrzése;
3. Szankciós és negatív listák ellenőrzése (EU, ENSZ, OFAC);
4. Beszállítói Magatartási Kódex (Supplier Code of Conduct) aláírása vagy elektronikus elfogadása;
5. Vonatkozó tanúsítványok (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Responsible Care stb.) másolatainak bekérése;
6. Magas kockázatú kategóriák (pl. veszélyes vegyi anyag gyártás) esetén további dokumentumok bekérése, illetve telephelyi audit elvégzése.

5.2 Kockázati besorolás

A beszállítókat az alábbi szempontok alapján besoroljuk három kockázati kategóriába (alacsony / közepes / magas):

- Földrajzi kockázat (származási ország emberi jogi, korrupciós és környezeti besorolása);
- Termék/szolgáltatás jellege és veszélyessége (különös tekintettel a veszélyes vegyi anyagokra);
- Beszerzési érték és stratégiai fontosság (kritikus / nem kritikus);
- Korábbi teljesítmény, audit-eredmények, esetleges incidensek.

5.3 Folyamatos teljesítményértékelés

A beszállítói teljesítményt rendszeresen, legalább évente felülvizsgáljuk az alábbi mutatók alapján:

- Szállítási teljesítmény (határidő, minőség, mennyiség);
- Fenntarthatósági teljesítmény (EcoVadis pontszám vagy egyenértékű minősítés, tanúsítvány-érvényesség);
- Incidensek, panaszok, reklamációk;
- Korábbi cselekvési tervek (CAP – Corrective Action Plan) végrehajtása.

5.4 Magas kockázatú beszállítók kezelése

Magas kockázatú beszállítók esetén kiegészítő intézkedéseket alkalmazunk:

-
- Külső fenntarthatósági értékelés kérése;
 - Helyszíni audit (saját vagy harmadik fél által);
 - Kötelező Korrekciós Cselekvési Terv (CAP) készítése azonosított hiányosságok esetén;
 - Súlyos vagy ismétlődő szabályszegés esetén szerződésbontás kezdeményezése.

6. Szerepek és felelőségek

Szerep	Felelőség
Ügyvezető Igazgató	A politika jóváhagyása, az erőforrások biztosítása, a vezetői felülvizsgálatok elvégzése, az EcoVadis audit eredményeinek értékelése.
Beszerzési vezető	A politika napi szintű végrehajtása, beszállítói kérdőívek kiküldése és értékelése, kockázati besorolás, CAP-ok kezelése.
Fenntarthatósági / QHSE felelős	ISO 14001 működtetése, fenntarthatósági KPI-k követése, képzések szervezése, EcoVadis dokumentáció kezelése.
Beszerzési munkatársak	Új beszállítók előminősítése, dokumentumok bekérése és tárolása, napi szintű kapcsolattartás a beszállítókkal.
Jogi / Compliance terület	Szerződéses fenntarthatósági záradékok megfogalmazása, jogi megfelelés ellenőrzése, bejelentési rendszer működtetése.
Valamennyi munkavállaló	A politika megismerése, betartása; gyanús helyzetek (korrupció, etikai vétség, környezeti incidens) bejelentése.

7. Szerződéses követelmények

A Társaság beszerzési szerződéseiben az alábbi fenntarthatósági záradékok szerepelnek:

- A Beszállítói Magatartási Kódex elfogadásának kötelezettsége;
- Tájékoztatási kötelezettség jelentős fenntarthatósági incidens (környezetvédelmi baleset, munkavédelmi súlyos esemény, korrupciós ügy) esetén;
- Jogszabályoknak való megfelelés kötelezettsége (REACH, CLP, SEVESO, GDPR, helyi munkajog stb.);
- Súlyos vagy ismétlődő szabályszegés esetén a Társaság jogosult a szerződés azonnali hatályú felmondására.

8. Visszaélés-bejelentés

A Társaság visszaélés-bejelentési rendszert működtet a 2019/1937/EU irányelv és a magyar 2023. évi XXV. törvény szerint. Bárki – munkavállaló, beszállító, partner, ügyfél – névtelenül vagy névvel jelezheti az alábbiakhoz kapcsolódó aggályait:

- Korruptió, megvesztegetés, csalás;
- Emberi jogi sérelmek, modern rabszolgaság, gyermekmunka;
- Súlyos környezeti vagy munkavédelmi szabályszegés;
- Versenyellenes magatartás;
- Egyéb jogszabálysértés vagy etikai vétség.

A bejelentések kezelése bizalmasan történik, a bejelentőkkel szemben megtorlás semmilyen formában nem alkalmazható.

Bejelentés benyújtható: bejelentes@variachem.com címen, vagy postai úton a Társaság székhelyére zárt borítékban.

9. Mérés és teljesítményértékelés (teljesítménymutatók)

A Társaság az alábbi kulcs teljesítménymutatókat (KPI) követi nyomon a fenntartható beszerzési politika hatékonyságának méréséhez:

Teljesítménymutató	Cél	Felülvizsgálat
Aláírt Beszállítói Magatartási Kódexek aránya (a teljes beszerzési érték %-ában)	> 90%	Évente
Fenntarthatósági kérdőívet kitöltött szállítók aránya (Tier-1)	> 80%	Évente
EcoVadis vagy egyenértékű minősítéssel rendelkező stratégiai szállítók	> 50%	Évente
Lezárt korrekciós cselekvési tervek (CAP) aránya	> 80%	Félévente
Beszerzési munkatársak fenntarthatósági képzésen való részvétele	100%	Évente
Fenntarthatósági incidensek száma a szállítói láncban	Csökkenő trend	Negyedévente

10. Képzés és tudatosság

A Társaság biztosítja, hogy minden érintett munkatárs megfelelő képzésben részesüljön a fenntartható beszerzés témakörében:

- Új munkavállalói beilleszkedés (onboarding) részeként: jelen politika és a Magatartási Kódex bemutatása;
- Évente legalább egy alkalommal kötelező felfrissítő képzés a beszerzési és vezetői munkatársaknak;
- Témaszpecifikus képzések: REACH/CLP, korrupciómentesség, GDPR, vegyi biztonság, ADR;
- Szállítók részére, kérésre vagy szükség szerint, tájékoztató anyagok és webinárok biztosítása.

11. Kommunikáció és átláthatóság

A Társaság a fenntarthatósági teljesítményéről átlátható módon kommunikál:

- A jelen politika nyilvánosan elérhető a Társaság honlapján;
- Az EcoVadis pontszámot az ügyfelek és érdekelt felek rendelkezésére bocsátjuk;
- Évente fenntarthatósági összefoglalót készítünk és teszünk közzé;
- Lényeges változásokról (új tanúsítvány, jelentős fejlesztés, incidens) tájékoztatjuk az érintetteket.

12. Felülvizsgálat és folyamatos fejlesztés

Jelen politikát az ügyvezető igazgató és a fenntarthatósági felelős legalább évente egyszer felülvizsgálja, valamint minden olyan esetben, amikor:

- Jelentős változás történik a vonatkozó jogszabályokban;
- A Társaság tevékenységi köre, telephelyei vagy beszállítói köre lényegesen megváltozik;
- Jelentős fenntarthatósági incidens történik.

A felülvizsgálat eredményei alapján a politika módosítása esetén az új verziót kommunikáljuk minden érintett féllel.

13. Hivatkozott dokumentumok és szabványok

- ENSZ Globális Megállapodás (UN Global Compact) – 10 alapelv;
- ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG-k);
- ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányadó Alapelvei (UNGP);
- ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata;
- ILO alapvető egyezmények (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
- OECD Multinacionális Vállalatok Iránymutatásai;
- ISO 26000:2010 – Társadalmi felelősségvállalási útmutató;
- ISO 20400:2017 – Fenntartható beszerzés – Útmutató;
- ISO 14001:2015 – Környezetközpontú irányítási rendszerek (a Társaság tanúsítvánnyal rendelkezik);
- ISO 45001:2018 – Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer;
- REACH (1907/2006/EK) és CLP (1272/2008/EK) rendeletek;
- SEVESO III. irányelv (2012/18/EU);
- GDPR (2016/679/EU rendelet);
- EU 2019/1937 irányelv (Whistleblowing) és 2023. évi XXV. törvény;
- EU CSRD (2022/2464) és CSDDD irányelvek;

14. Jóváhagyás

Jelen Fenntartható Beszerzési Politikát a Variachem Kft. ügyvezető igazgatója hagyta jóvá, és teszi közzé az alábbi dátummal:

Dátum: 03 March 2026	Alíráás:
Név: Fehér József	Beosztás: Ügyvezető Igazgató